

# FOREVER



Septembar 2021 XXV Izdanje 09



New!  
Aloe  
Liquid  
Soap



# أبوظبي 2022

Global Rally

#FGR22  
10-15 May 2022



FOREVER®



# Septembarski doručak

**Ubrzao se gradski promet, gužva je na putevima: počela je nova školska godina. Tačno je da ne može da se kreće, ali sve savršeno funkcioniše. Ujutru i mi jurimo, malo ubrzavamo našeg Maćiku i to sve sa manje-više uspeha.**

Što se tiče uzimanja vitamina, onda je program besprekoran. Maći je nedavno pitao: Tata, da li je normalno da mi je Propolis omiljeni proizvod? Rekao sam mu: Maći, potpuno je normalno to što ti voliš, ali to što još i sažvaćeš... Pa nisam siguran da je normalno. A ni to što nakon što progutaš te tamnosmeđe tablete, Artic Sea progutaš posle njih bez vode... To, kako ti uzimаш vitamine i ostale dodatke ishrani je malo šokantno.

Nama ovako počinju jutra, a moje pitanje je kako počinju kod vas? Počela je škola i deca se sreću sa mnogo svojih drugara. Pazite na zdravlje vaše dece i vas samih! Kupite što više vitamina svojoj deci, jer je jako važno da do kraja 2021. prodemo bez zatvaranja. Vezano za ovo, želim da vam kažem da se uskoro vidimo u Poreču i tamo ćemo zajedno doručkovati, pa ponesimo sa sobom svoje vitamine.

Večeras sam stigao kući iz Sarajeva, gde smo senzacionalan Dan uspeha zatvorili sa

mnogo kvalifikacija, slavili smo i na bini i u publici. Ovo je bila proslava dvadesetog sarajevskog rođendana i dostigao je senzacionalne rezultate: od osam zemalja oni praktično imaju najveći procenat porasta, pa važe za jako aktivan i motivisan tim u ovom delu Europe. U toku puta niko nam nije ništa tražio, graničari su nam samo mahali, dok je za Bosnu potreban PCR test. Ako putujemo, ili ako neko ide odavde za Poreč, u svakom slučaju neka se raspita kakvi su propisi. Trenutno za Poreč može da se ide sa testom, u svakom slučaju to je i najsigurnije, verujte! Ako imate sveže urađen test i znate da ništa niste pokupili, onda možete rasterećeno da krenete. Nadam se da ćemo u Poreču biti svedoci jednog senzacionalnog početka kraja godine i da ćemo osetiti pravu porečku atmosferu: biće fantastičnih predavanja i žurki i jedva čekam ovaj sastanak.

Broj ljudi je ograničen, ukupno (uključujući i organizatore) u sali može biti samo hiljadu

ljudi. Oni koji žele odvojeno da kupe kartu trebali bi da požurie, jer je nažalost ove godine vrlo malo karata. Svakako ćemo napraviti kako dobru žurku, mi u štabu se jako pripremamo, punе su nam ruke posla, zvone telefoni i ja radim istovremeno sa dva uređaja.

Zatvaramo vrlo dobre mesece, jer se približava kraj godine. Engleze smo već sada mnogo prešli, mislim da je nemoguće Mađarsku i balkanski region skinuti sa trećeg mesta. Ovo govorim ovde početkom septembra. Verujte u sebe, verujte u mene, verujmo jedni drugima i definitivno ćemo ponovo imati treće mesto u Evropi. Veoma sam optimističan, zatvorićemo senzacionalno dobru godinu!

dr Šandor Miles  
državni direktor

„Organizovali smo prvi evropski offline Dan uspeha...“

# 28. avgust Dan uspeha



Stigao je dan koji smo dugo čekali. Prvi put zajedno i uživo u 2021. godini smo mogli proslaviti neverovatne uspehe naših Poslovnih saradnika. Izašli smo iz delotvornog, sigurnog virtuelnog sveta onlajn građenja biznisa i opet osetili doživljaj koji ne može ni sa čim da se poredi, a to je kada srca mađarske Forever porodice zajedno kucaju i kada suze radosnice, zagrljaji, ponosni aplauzi svakog pojedinačno prate na binu – to je bio avgustovski Dan uspeha.

Odličnu atmosferu događaja, koja je sama po sebi bila fantastična, dodatno su podigli odlični predavači i jedan zaista ekskluzivan gost. Događaj je otvorio dr Šandor Miles. U svom pozdravnom govoru naglasio je da se ove godine, po prvi put u Evropi, Dan uspeha uživo održava u Mađarskoj. On je izrazio svoju zahvalnost i ljubav prema osnivaču Forever Living Products International Rexu Maughanu, koji je nedavno preminuo, ostavljajući za sobom neuporediv životni put i nasleđe. Na zahtev direktora zemlje, prisutni su zatim minutom čutanja odali počast osnivaču – u tim trenucima ogromna tiha sala, savršeno je simbolizovala na koliko je ljudskih života Rex imao uticaja. Dr Šandor Miles je nakon komemoracije istakao da život ide dalje i da je zadatak svih nas da nastavimo Rexovu misiju i nastavimo da ga činimo ponosnim.

Posle govora zahvalnosti, na binu se popeo specijalni gost Dana uspeha, Peter Boots, kome je prvo službeno putovanje od izbjijanja pandemije bio dolazak u Budimpeštu. Bez oklevanja je pristao da dođe i srećno se pridružio oflajn događaju na poziv direktora zemlje. Takođe je u svom predavanju istakao Rexovu viziju. Govorio je detaljno o Rexovom načinu rada, odnosno, o alfi i omegi u izgradnji biznisa koji bi svakom poslovnom saradniku trebao biti vodič i uzor. U rečnik publike, predavača i štaba dodat je jedan jako važan izraz: "Rexistrovati nekoga".

Nije bilo zaustavljanja nakon predavanja Petera Bootsa, jer je još jedna legenda stupila na scenu: Safir menadžer, član GLT kluba, osnivač Forevera u jugoistočnoj Evropi, Jožef Sabo. Jožef je ispričao zapanjujuće priče o



**Tožef Sabo**  
**Safir menadžer, GLT član**



**Šandor Tot**  
**Soaring menadžer**

počecima Forevera Mađarske, o promenljivim vremenima i o tome kako Forever, uprkos teškim vremenima, postoji "sada i zauvek", neraskidivo menjajući sudbine hiljada, desetina hiljada ljudi... Da naglasi svoje reči, sa sobom na scenu je poneo primerak časopisa MLM-a koji se u Mađarskoj prvi put pojavio juna 1994. u kojem se pominje Forever kao kompanija koja na ovim prostorima tek širi svoja krila.

U svom predavanju pod nazivom "Sanjajte o boljoj budućnosti", Soaring menadžer, Šandor Tot, predstavio je svoj prvi susret sa Foreverom, koji su bili njegovi ciljevi, kakve je sumnje imao i šta je želeo da postigne. Rekao je kako je izgradnja mreže postala sredstvo za ostvarenje snova i kako to može biti za svakoga ko odluči da otpočne ovo čudesno putovanje.

Najnoviji dijamant menadžeri mađarsko-južnoslovenskog regiona Ištvan Halmi i Rita Mikola Halmine su zaključili niz izvanrednih predavanja. U srcu njihovog predavanja bila je "dijamantska godina" i oni su prepričali u pogledu kvalifikacija šta im se sve dešavalо. Između ostalog, naglasili su da im je period pandemije doneo mnogo ružnih stvari, ali ipak, uz Foreverovu podršku ni na trenutak nisu osećali nesigurnost ili sumnju i da su u njihovoј svakodnevničkoj vremenu osećali stabilnost.

Zaduženi za atmosferu na Danu uspeha bili su Tibor Buch i Ana Pastor, oni su predstavljali glavne aktere događaja sa stalnim entuzijazmom, koji su dali i svoje srce i dušu. Obojili su dan zabavnim i na nekim mestima eksplorativnim nastupom, ostavljajući publici i kvalifikovanim saradnicima nezaboravne trenutke. U jednom trenutku Tibor Buch je čak i spontano zapevao.

Seriju predavanja prekinuli su nastupi pevača Gerge Seker, plesnih umetnika Ane Heveši, Rite Vereš Balaž, Melinde Koška i Jurija Kekala u plesnom performansu pod nazivom *Summer Flash*.



**Ištvan Halmi**  
**i Rita Halmine**  
**Mikola, Dijamant**  
**menadžeri,**  
**Eagle menadžeri**



**Gerge Seker**



**Izvođači**  
**plesne produkcije**  
**Summer Flash**



## Svaki rezultat se računa

Naravno, najvažniji deo dana je bila dodela priznanja za postignuća poslovnih saradnika. Oni su svoje vrpce primili sa širokim osmehom, dirnuti ili veseli, pošto su nakon dužeg vremena imali priliku da uživaju u trenucima svog priznanja na binu Forever. Pod reflektorima zabeleženi su svečani trenuci članova porodice, prijatelja, saradnika i mentora. Nekoliko lepih reči podrške za svakog od njih izneli su Peter Boots i dr Šandor Miles. "Glas Forevera", Soaring menadžer Tibor Lapic, ponovo je na binu pozvao nagrađivane saradnike.

Asistent supervizori, supervizori, asistent menadžeri, menadžeri, senior menadžeri i Soaring menadžeri dobili su svoje zaslужene nagrade. Saradnici su dobili i diplome za izvanredan promet od 60+, 100+, 150+ bodova, program Forever2Drive, a po izlasku na binu dočekao ih je ogroman aplauz gledalaca. Možda najvažniji kvalifikacioni blok su pobednici programa Eagle za 2021. godinu koje je pratilo aplauz prisutnih, a zatim je usledilo priznanje dobitnika Chairman's Bonusa. Čekove su držali ponosno ispred sebe i sa radošću međusobno čestitali jedni drugima stvarajući tako izvanredan tim.

Evropski ovogodišnji oflajn Dan uspeha prošao je u nezaboravnoj i veseloj atmosferi i govorio je o poštovanju, radosti što se ponovo vidimo i priznanju. Mađarska porodica Forever je ponovo pokazala zašto region zauzima 3. mesto u Evropi i 6. mesto u svetu Forever: fantastičan, jedinstven i odan tim, koji snagom zajednice nastoji da održi nasleđe Rexa Maughana još dugo vremena.





JEDNO VAŽNO POSTIGNUĆE U GRAĐENJU BIZNISA

# Forever Otvoreni dan

Isprobavanje gela



Po prvi put u istoriji Forever Mađarske (i velika verovatnoća da nije poslednji put) organizovan je jednog sunčanog i veselog popodneva, 18. avgusta, Forever Otvoreni dan. Sve sadašnje i buduće Forever poslovne saradnike dočekali su raširenih ruku državnog direktora dr Šandor Miles i njegov tim, kao i svi zaposleni na lokaciji Nefelejč ulice, sa pripremljenim programima i iznenađenjima za ovaj događaj.

Događaj na otvorenom bio je prožet radošću što smo se ponovo videli. Nakon dužeg vremena naši poslovni saradnici ponovo su mogli da uče zajedno, slobodno razgovaraju i razmenjuju iskustva, pa su takođe iskoristili svaku priliku da se zajedno fotografisu i podele svoje letnje avanture.

Na Otvorenom danu odvijao se program za programom, pa su i mlađi i stari mogli da pronađu svoje omiljene zabave.

igraonica



*kod restorana Bogračguljaš i Šašfesek*



*fotografisanje*



*proučavanje Forever-blaga*



*...i naravno, radost zbog susreta!*





Nijedan Forever događaj ne može proći bez mogućnosti za učenje i priznanja. Na sceni postavljenoj u dvorištu, prvo je dr Šandor Miles pozdravio prisutne, u svom govoru pohvalio je kvalitet Forever proizvoda i skrenuo pažnju poslovnih saradnika na predstojeće i nezaboravne događaje.

Konačno, državni direktor je pozvao na scenu dijamant menadžera, Eagle menadžera Mikloša Berkića koji je takođe kratko, ali sa entuzijazmom prebacio teme Otvorenog dana sa uvodnog dela na glavni deo dešavanja o građenju biznisa. Nakon svega ovoga, zainteresovani su mogli da poslušaju marketinško predavanje Senior menadžera Eve Majoroš.

Zatim su došle glavne uloge dana: poslovni saradnici koji su upravo dostigli nivo asistenta supervizora, supervizora ili asistenta menadžera, koji su došli na preporuku svojih sponzora na Otvoreni dan, mogli su da stanu pod svetla reflektora i uzmu mikrofon i u par minuta podele svoju priču.





Sveže iskustvo ulaska na scenu pojavilo se u blistavim osmesima ili čak u suzama radosnicama na licima kandidata, a ponosni mentori su snimali i pravili fotografije bez prestanka.

Senior menadžer Peter Sabo, menadžer Bea Tašnadi, kao i safir menadžeri Gergelj Almaši i Barbara Bakoš, koji su s vremena na vreme bombardovali oduševljenu publiku kviz pitanjima, pomogli su u vođenju događaja.

Prvi Forever Otvoreni dan bio je izuzetno popularan i protekao je u odličnoj atmosferi, pa će se definitivno ponoviti sličan događaj u organizaciji Forever Mađarske.



U okviru akcije Otvoreni dan, poslovni saradnici su tog dana mogli da kupe bez ograničenja samo jedan proizvod vredan samo jedan poen. Osim toga, zainteresovani koji su se 18. avgusta prijavili na licu mesta, kvalifikovani za dva boda to jest kao asistent supevizori, dobili su poklon paket pun Forever-blaga.

# Goodie Bag

FOREVER OTVOREN DAN

18. AVGUST 2021.

# Ukus godišnj

Bilo da želite započeti dan uz šejk pun proteina ili samo popiti topli napitak ispred kamina, imamo rešenje za vas! Ovde vam dajemo dva odlična sezonska recepta, u kojima su slatki ukusi i začini u savršenoj harmoniji.

## Proteinski šejk sa likerom od jaja

### Sastojci

- / šolja mleka ili kao zamena (bademovo mleko ili mleko od indijskih oraščića)
- / oguljena smrznuta banana
- / merica Forever Lite Ultra od vanile
- / kašičica rum arome
- 1/4 šolje tečne zamene za jaja
- jedan prstohvat muskatnog oraščića

### Priprema

Sipajmo u blender sastojke: mleko, bananu, zamenu za jaja, Lite prah i aromu ruma. Podesimo blender na visoku brzinu od 30 sekundi ili dok ne dobijemo homogenu tečnost. Sipajmo u čaše i pospimo izrendanim muskatnim oraščićima.



Forever Lite Ultra® - Vanilla | 470  
Aloe Blossom Herbal Tea® | 200  
Forever Bee Honey® | 207

# vrućeg doba

## Holiday Hot Toddy

### Sastojci

- 2 dl vrućeg Aloe Blossom Herbal Tea
- 1 kašika Forever Bee Honey
- 1 kašičica limunovog soka
- 1 kašičica cimeta
- 1 kašičica karanfilića
- 1 kašičica muskatnog oraščića

### Priprema

Sipajmo med, limunov sok i začine u zagrejanu čašu ili šolju. Tome dodajmo tek skuvan i vruć čaj Aloe Blossom. Sve to dobro izmešajmo i ukrasimo sa štapićem od cimeta.

Poslužimo i uživajmo u ukusu!





# EAGLE MANAGER'S RETREAT 2021

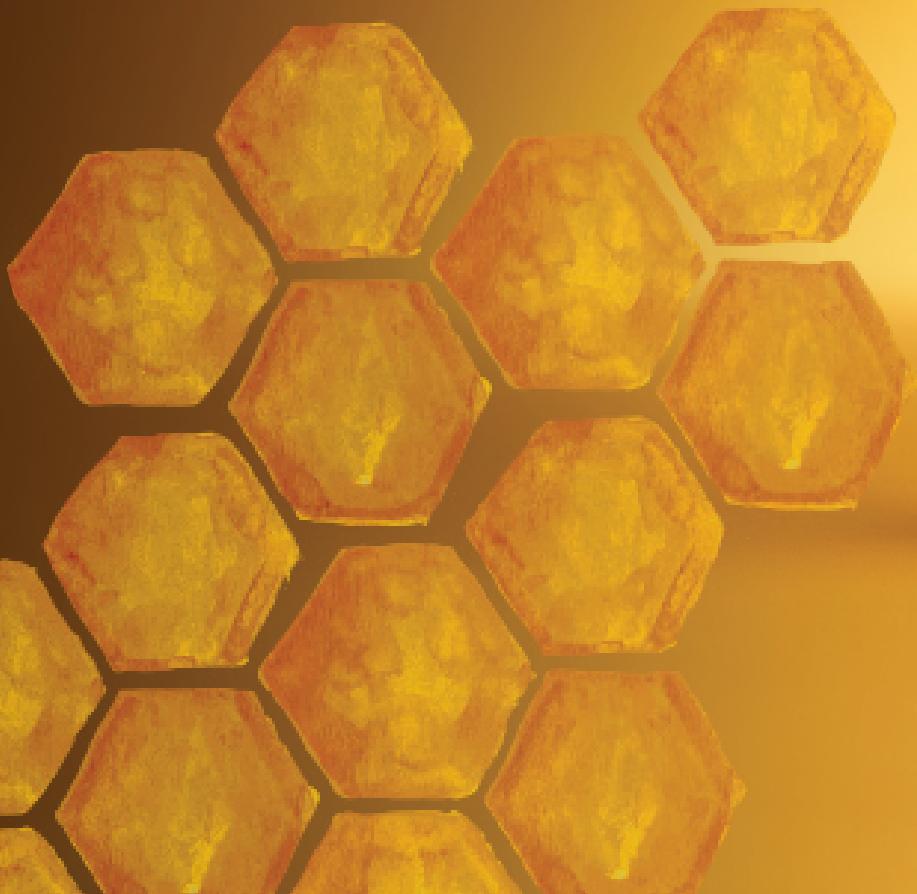
9. OKTOBAR 2021.



FOREVER®

# Novo pakovanje

# Aloe Propolis Creme



FOREVER®

IVET ZADORI  
Menadžer

# Forever



Kod nas u porodici moj muž božanstveno kuva, pa sam i ja morala brzo da ga sustignem! Naša tročlana porodica voli tri različite stvari, pa je kuvanje dugotrajan proces i pored toga ne volimo da jedemo ista jela duže vreme. Lakše je leti, jer smo često na putu i lako biramo između sezonskog voća ili plodova mora. Najviše volim kuhanje i pečenje u šumi... Prilikom takvih dešavanja, porodica i prijatelji se okupljaju i počinjemo da kuvarimo uz igru i sport. Ovde sam predstavila jedno jednostavno, ali bogato jelo.

Ivet savetuje:

**Forever Bee Honey**

Forever med je naš omiljeni letnje-zimski desert. u hladnjim danima. Zbog sadržaja propolisa u hladnim danima odličan je kao prevencija. Savršen je zasladičavač uz bilo koje voće i zbog toga ga volimo.

**Na „Zadori“ način:  
krompir-paprikaš u  
kotliću**

**SASTOJCI:**

2 šnita slanine  
1 kg crnog luka  
5 kg krompira  
2 slatke paprike  
3 paradajza  
so, biber, crvena paprika (slatka mlevena)

**PRIPREMA:**

Malo propržite slaninu, pa dodajte luk i dinstajte zajedno. Dodajte prethodno isečen krompir (isečen na kockice ili po dužini). Dodajte vodu i po želji začinite. Zatim po želji možete dodati i špecle (vrsta testenine). Ako želite potpuni gastronomski doživljaj, onda poslužite sa kiselim krastavcima i pavlakom.

**Voćna salata**

**SASTOJCI:**

1 jabuka  
1 kruška  
3-4 kašike meda

**PRIPREMA:**

Narežite voće po želji i prelijte omiljenom aromom meda. Na ovaj način možete dobiti ukusan desert od bilo kojeg sezonskog voća za nekoliko minuta.



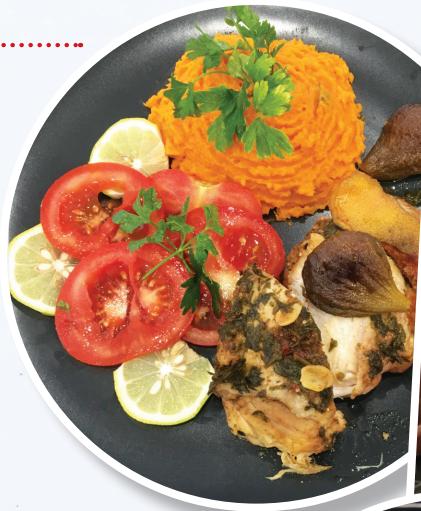
# kuhinja

CECILIA SELEŠI  
Soaring menadžer

## Marokanski pileći „tagine“ sa slatkim krompirom

### SASTOJCI:

600 gr filea pilećih grudi  
1 velika glavica luka  
2 čena belog luka  
600 gr slatkog krompira  
4-5 smokava  
1 kašičica mlevenog kima  
1 kašičica kurkume  
1 kašičica cimeta  
1 kašičica dumbira u prahu  
(može se koristiti i mešavina marokanskih začina) pola vezice korijandera ili peršuna  
2 kašike maslinovog ulja  
so, biber  
kora 1 celog limuna



### PRIPREMA:

Tagine je jelo od mesa i povrća sa arapskim začinima koje se može poslužiti sa sušenim voćem (groždice, smokve, kajsije). Tipična posuda marokanske kuhinje je tagine (glineni/zemljani sač). Jelo se bari, a ne kuva se, niti peče. Dok se polako priprema na pari, sadržaj vitamina se ne gubi i ostaju prirodne aromе. Mogu se spremati i druga jela u tagini. Ovako pripremam meso sa sezonskim povrćem i voćem. Obično od začina dodajem: papriku, kim, kurkumu, anis, dumbir i cimet. Stavljam malo začina mediterana i malo severnoafričke kuhinje.

Pored povrća i začina važno je i meso koje koristimo. Uglavnom je to piletina ili jagnjetina, ali može biti i riba i govedina. Obično stavljam meso u pac na nekoliko sati, pa ga prebacim u tiganj sa povrćem ili voćem. Stavljam red svežeg povrća (bilo koje), red mesa, i prekrjem sa povrćem ili suvim voćem (ja koristim smokve zrele i sveže). Tagine poklopljeno stavim u hladnu rernu, koju treba zagrejati na 140 °C i ostaviti 2-3 sata. Preporučujem za prilog: slatki krompir, kus-kus ili bulgar. Isprobajte, zaista je izvanredno!



Moj suprug Janoš Šoš i ja smo ponosni na naše četvoro dece i jedno unuče. Zdrav način života i zdrava ishrana bogata vitaminima, uvek nam je bila važna zbog naše velike porodice. Volim razna nacionalna jela kao i egzotične i posebne ukuse. U slučaju da mi se svidi neka neobična kombinacija ukusa, ne štim na vremenu da je pripremim za porodicu i prijatelje. Tokom putovanja u Maroko saznala sam za jedno ukusno i zdravo jelo, pogodno za promenu navika u ishrani koje vam ovde preporučujem.

**Cecilia savetuje:**

### Forever Supergreens

Jako volim ovaj neverovatni napitak i preporučujem ga od srca, jer sadrži preko dvadeset vrsta povrća i voća, vitamine C i E i magnezijum. Oni pomažu snabdevanje tela energijom za optimalne performanse. Započnite svoj dan sa ovim SUPER proizvodom!



PROMENA  
ŽIVOTNOG STILA

# Savestan način života



ZA MENE, ZAISTA  
SE DOBRO OSEĆATI  
I BITI SREĆAN U  
SVAKODNEVICI JE  
KADA SU TELO I DUŠA  
U HARMONIJI. ŠTA TO  
ZNAČI? KAKO JE TO  
POSTALO DEO MOJE  
SVAKODNEVICE?

Još od detinjstva, sport ima ključnu ulogu u mom životu. Mogu da kažem, da mi je bilo lako, jer sam još kao mala devojčica dobijala svu ljubav od svog oca koji mi je bio pravi uzor u ovome. Svакојутро је устаяо раније да би се мало кретао. Следећи тај пример и ја сам се такмичарски бавила спортом до полaska на факултет: атлетиком, кошарком и рукометом.

Fizička aktivnost је и дан данас део мојег живота. Првенствено трчање, које је већ годинама моја права ljubav. То за мене nije само спорт, то је нешто више: место где можеш да прonaђеш сам себе, где моје тело и душа улазе у баланс.

Kada sam напунила dvadeset godina, onda sam savesno počela

# *u mladosti*

**ANDREA EGREŠIĆ ILJEŠ**  
menadžer

da se interesujem o ishrani. Čitala sam knjige o tome šta sa čim sme da se jede. Isprobala sam puno dijeta, danas pak verujem u promenu životnog stila. Mislim da je sve dozvoljeno ako je umereno! Meni je i u ovome ogromnu podršku s vremena na vreme pružao super C9 program, koji danas odrađujem zajedno sa svojim suprugom.

"To si što pojedeš" – glasi izreka. Baš zbog toga već godinama ne koristimo beli šećer i belo brašno u kuhinji, trudim se da kuvam mnogo povrća ili jela sa zdravom osnovom. Danas je dostupno puno recepata zdrave hrane, vredi ih pretražiti i uvek nešto novo isprobati.

U dvadeset petoj godini u mom životu započeli su samorazvoj i savesno razmišljanje, što je promenilo moju sliku kako o svetu, tako i moj stav i odnos prema samoj sebi.

Mogu da kažem da se od tada osećam bolje u svojoj koži. Bilo je godina kada sam nedeljno čitala po jednu knjigu, da bih spoznala mogućnosti koje se kriju u meni, kao i da naučim kako da ih koristim.

Pre pet godina sam se susrela sa Forever biznis mogućnošću i od tada sam još intenzivnije počela da pazim na pozitivan način razmišljanja. Isto se odnosi i na sport, kao i na zdravu ishranu. Za mene je uvek bilo važno da ako nešto radim, onda da u tome budem pravi uzor.

Tako sam uvela u svoj život sat "SNAGE", to jest, svako jutro sam započinjala sa razvojom sebe, čitanjem. Zatim bi usledilo malo fizičke aktivnosti, što je uglavnom bilo trčanje. Kada sam postala mlada mama, u moj život je ušla i

joga, kao jedna nova i uzbudljiva forma aktivnosti.

Pre rođenja moje devojčice, sama sam radila jogu ujutru, zatim kada sam ponovo zatrudnела sa mojim sinom, onda sam započinjala svoja jutra aktivno sa Lizikom.

Već tada sam videla da je primer koji pokazujemo deci najvažniji! Bilo je dana kada mi se nije kretalo, ali moja čerka je znala da pre doručka treba da vežbamo i svako jutro bi u 7:30 ispakovala prostirku i joga pomagala, tako da nisam imala izgovor – radile bi zajedno.



# PROMENA ŽIVOTNOG STILA

Sada, kao majci dvoje dece, postalo mi je još važnije sve ono u šta sam ranije verovala, jer bih volela da moja deca imaju jednu srećnu i uravnoteženu majku.

Mnogo puta sam čula, ali je zapravo prava istina: "Ako je majka dobro, onda su svi u porodici dobro".

Posle blizu dve godine izostavljanja intenzivnog bavljenja sportom (jer sam za godinu i po rodila dvoje prelepde dece), počela sam da vraćam u svoju svakodnevnicu fizičku aktivnost, a i rad na sebi.

Puno sam razmišljala kako da to sve uklopim u svoj raspored, ali ko traži taj će i naći rešenje. Tako sam, pored svog tromesečnog sina i jednoipogodišnje čerke, u svoj život uvela vežbanje i samorazvoj.

Rekla sam sebi da će bar pet puta nedeljno vežbatи, što je bar tri trčanja nedeljno (ujutru, za vreme

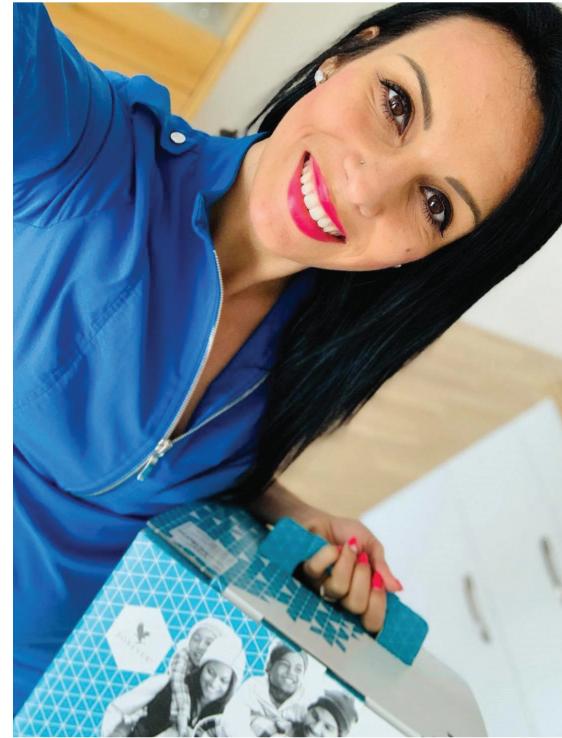
njihovog spavanja ili uveče), dva tri puta joga (na čemu mi je moja kičma uvek zahvalna) ili aerobik koji može da se obavi kod kuće.

Najveći izazov za mene je bio uvesti samorazvoj. Jako volim da čitam, i nedostaje mi to, ali će za sada jedno vreme ostati na audio materijalima. Svaki put kada ugrabim priliku, slušalice su mi u ušima i ako trenutno nemamo timski sastanak i ako ne slušam to, onda slušam audio materijal ili audio knjigu. Verujem da ako neko nema vremena da čita, on može da radi na sebi dok kuva, čisti ili tokom večernje relaksacije.

Mislim da ako sam ja uspela ovo da uvedem u svoj život pored dvoje male dece, onda svako može da pronađe vreme u svom danu da napuni baterije. Po mom mišljenju, ključ prave uravnoteženosti je da svaki dan radimo nešto što nam neguje telo i dušu. To treba svako da pronađe i da savesno, korak po korak, uvede to u svoju svakodnevnu rutinu.

Zdrava ishrana je uvek bila važna za mene, ali od kada sam majka, još više pazim na to što jedemo, kao i da hrana ne bude samo ukusna, već i da bude hranljiva i puna vitamina. Ispuni me srećom kada vidim svoju čerku koliko voli povrće, voće i ako treba da bira između kocke čokolade i brokolija onda će odabratи brokoli (nadam se da će tako i ostati).

Sigurno znam da imamo samo jedno telo u kojem nam stanuje duša, zato je važno da ga negujemo i da pazimo na njega. Sa tim ne može dovoljno rano da



se počne. Znam da tako kažu, ali je i istina: Ako nemamo zdravlje, onda nemamo ništa... U proteklom periodu nam se to i dokazalo. Opet možemo da kažemo da mi ovde u Forever velikoj porodici imamo sreću, jer nam je posao da budemo savesni što se tiče zdravlja, da razmišljamo pozitivno i da pokažemo Foreverove čarobne proizvode i da to prenesemo u živote drugih.

Rex je rekao kako možemo našu okolinu i živote naših porodica učiniti boljim i lepšim sa Forever proizvodima i poslovnom mogućnošću.

Blagosloveni smo, jer možemo da prenesemo jednu ovaku poruku dalje, jer: "Snaga Forevera je snaga ljubavi" – Rex Maughan.



# Women Power

Uvek sam tražila neku alternativu, pošto nikada nisam pronašla lepotu u svom izvornom zanimanju. Susrela sam i upoznala jedan mađarski MLM koji mi se zaista dopao, ali nažalost, posao nije uspeo ni u periodu od nekoliko godina. U to vreme su, uz osećaj nesigurnosti, nastali i zdravstveni problemi. Na taj način sam u novembru 1997. upoznala Forever. Nisam htela ni da čujem za poslovnu mogućnost, ali me je ubedila delotvornost Aloe vera gela. Kupila sam Touch paket, pozvala nekoliko poznanika i do kraja januara postala supervizor, a do kraja aprila menadžer. Uživala sam dugo godina u udobnostima u životu koji mi je pružao nivo menadžera. Izdvajala sam malo vremena i za svoj razvoj, za knjige i prezentacije. Na taj način sam se polako udaljavala od posla, ali postojale su i objektivne okolnosti: dvoje dece, gradevinarstvo... Na Evropskom Rallyju sam ipak učestvovala 2011. godine, a posle toga je u poslovnom smislu usledila duža pauza. Zadržala sam slobodu da probam više stvari, ali uvek sam osećala da još nisam završila svoj posao sa Foreverom! Do prelomne tačke je došlo kad je uveden onlajn sistem rada koji je, pre dve godine, razvio Mikloš Berkić. Počela sam da tražim stare i nove ljude i da gradim posao, pošto sam dobila novi polet od informacija i motivacije koje sam svakodnevno dobijala. Nakon pet meseci stari-novi tim je ponovo imao promet od 60 bodova! Cilj dostizanja Eagle menadžerske kvalifikacije je postignut u prethodnoj poslovnoj godini (što se do tada činilo neostvarivim). Sa sigurnošću mogu reći sada, kao i pre dvadeset tri godine, pa i pre dve godine, da su za postizanje nivoa menadžera uvek potrebne iste stvari: odluči, radi, obrazuj se i biti istrajan! Dala sam sebi novu priliku da uspem i pružim tu šansu i drugima i zato sam jako srećna. Očekuju me novi ciljevi i avanture, iako uskoro idem u penziju, a sve to zahvaljujući Foreveru sa dobrim zdravljem, finansijskom sigurnošću i u odličnoj zajednici.

U FOREVERU LAKO MOŽEŠ BITI USPEŠAN LIDER KAO ŽENA, A DA TI OSTANE VREMENA I ZA PORODICU. O TOME GOVORE USPEŠNI POSLOVNI SARADNICI.

## Žuža Šarfine Gutman



• Eagle menadžer  
• Knjigovoda  
Majka dvoje odrasle dece; baka jednog unuka

## Erika Davis



• Senior menadžer  
Fizioterapeut

U protekle dvadeset četiri godine, mnogo sam radila kao fizioterapeut u sportskoj bolnici, ali mi je bilo važno da mi ne određuju drugi koliko dana mogu da idem na godišnji odmor. Košarkom sam se, na takmičarkom nivou, bavila dvadeset godina, i to me je naučilo disciplini, upornosti i timskom duhu. Bili su mi potrebni snovi da bih napredovala korak po korak. Prvi san sam dobila u dvadeset i petoj godini, a u dvadeset osmoj bila sam ponosna što sam mogla finansijski da pomažem svojoj majci. Godina 2002. bila je prekretnica, pošto sam tada upoznala svog divnog supruga, Henryja Daviša i od tada, kroz život idem sa njim ruku pod ruku. Ponuda je stigla od mog sponzora Aranke Vagaši 2008. godine. Prvo sam morala da prihvatom proizvode, pošto sam tada bila skeptičan lekar. Nakon toga, više nije bilo pitanje: ako su dobri meni, biće dobri i drugim ljudima. Da nastavim dalje, pravi podsticaj sam dobila u Poreču. Kako smo svake godine napredovali nivo, tim je postajao sve veći i veći. Pomislima sam, ako je uspelo mom sponzoru, nikada neću saznati odgovora, ako i sama ne pokušam. Stigao je odgovor: bili smo među prvima koji su postali međunarodni senior menadžeri. Dostigli smo nivo menadžera. Dobili smo takvu čarobnu mogućnost u ruke i informacije od Rexa, koje mogu radikalno promeniti kvalitet našeg života i koje možemo preneti ljudima širom sveta. Malo sam izgubila polet nakon nivoa seniora, ali sam ga ponovo dobila 2020. uz pomoć onlajn rada. Radimo i nadalje kako bi bilo što više ljudi koji imaju slobodu da odlučuju o tome koliko dana odmora žele. Osim zdravlja porodice, dao mi je i novu profesiju, siguran pasivan prihod, mogućnost da planiram i tim sa kojim napredujem u istom smeru i zato volim Forever.

# ♥ PROIZVODI MESECA ♥ PROIZVODI ME



## PREPORUKA MENADŽERA MELINDE LERINC:

Novi Forever Aloe Mango Gel nadmašio je sva očekivanja! Sa njim jutra počinju fenomenalno, ali volimo da ga pijemo kao osvežavajuće piće tokom celog dana! Iako ima vrlo visok sadržaj aloe vere, ukus manga je i dalje dominantan. Svaki put se osećamo kao da smo na nekom fantastičnom tropskom odredištu. Potrošnja gelova u našoj porodici se značajno povećala kada se pojavilo mini pakovanje. Drago mi je što mogu da primetim da se sa pojmom novog proizvoda ova potrošnja još više povećala. Mango je sada kod svih zauzeo prvo mesto, a do njegovog pojavljivanja svako je imao svoj omiljeni gel. Ready, Steady, ManGO!

### FOREVER ALOE MANGO™ NAPITAK – DODATAK ISHRANI

Šta može biti bolje od ukusa savršeno zrelog manga? Pa ako bismo, na primer, ovo zdravo i ukusno voće kombinovali sa čistim aloe vera gelom sa plantaže Forever! U nizu finih i čistih napitaka od aloe vere, Forever Aloe Mango je novi tropski ukus, u interesu toga da ono najbolje od prirode uvek bude u vašoj čaši!

736

1 litar



# CESECA ❤ PROIZVODI MESECA ❤ PROIZVO

## ALOE LIQUID SOAP

Tečni sapun Forever Aloe Liquid Soap istovremeno hidrira i čisti kožu. Ova formula sedefastog sjaja nežno uklanja nečistoće sa kože i umereno peni, dok čista aloe vera u kombinaciji sa jojobom i drugim uljima, daje koži osećaj hidriranosti, čistoće i regeneracije.

633

473 ml



## PREPORUKA MENADŽERA NIKOLETE LAKLIA:

Uvek sam smatrala da je nega kože važna, kao majka još više obraćam pažnju na kvalitet proizvoda koje koristim. Zbog toga volim Forever proizvode, a novi Aloe Liquid Soap je jedan od mojih omiljenih. Čista srca mogu da ga preporučim svima od novorođenčadi, pošto ne sadrži sapun i parabene, već samo prirodne sastojke. Ovaj tečni sapun je savršen izbor za mene i moju decu, jer ne isušuje kožu, već je omekšava i hidrira, pošto i ja i oni imamo veoma osjetljivu kožu. Moja koža je posebno zahvalna zbog ulja argana i jojobe u njemu, pošto ovi sastojci savršeno nadoknađuju vlažnost kože. Šapnuću vam da ga koristim i prilikom brijanja, a njegov miris je prosto fantastičan. To da nam Forever daje samo najbolji kvalitet dokazuje činjenica da je ovaj sapun osvojio nagradu za "Najbolji prirodnji sapun" što me čini ponosnom.

# HOME Office

RADI  
OD KUĆE

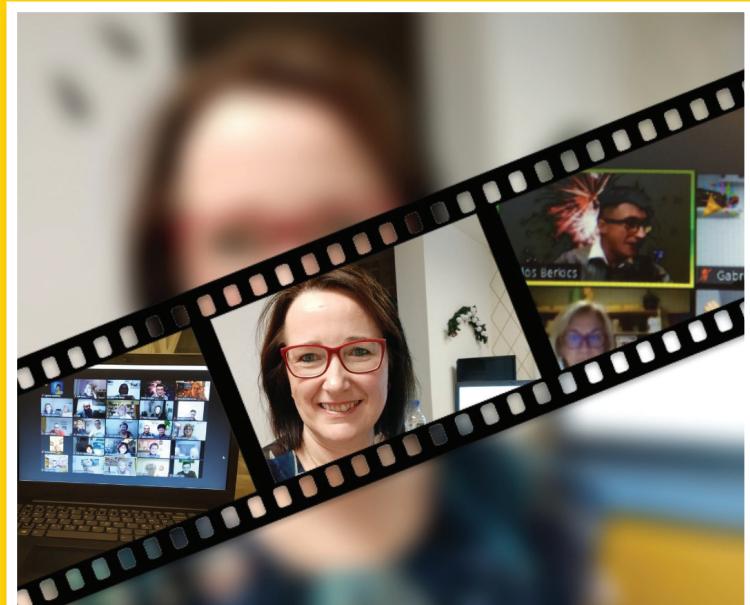
U 2020-toj sve je bilo naopako, pola sveta je bilo primorano da radi "home office". Ljudi su morali da usvoje nove načine rada, koji su zahtevali drugačiji pristup, zbog promenjenih uloga i okolnosti rada. U Foreveru, graditelji mreža već godinama, delom ili u potpunosti rade od kuće - onlajn. Za njih ovo nije predstavljalo problem, a ni izazov. U novom serijalu, najbolji u svojoj struci nam puštaju da zavirimo u njihov svakodnevni rad.

## DOM MI JE KANCELARIJA, KANCELARIJA JE MOJ DOM

Home office je za mene bio pravi preporod i uneo bezbroj čuda u moj život posle dvadeset devet godina, kao zaposlenog radnika.

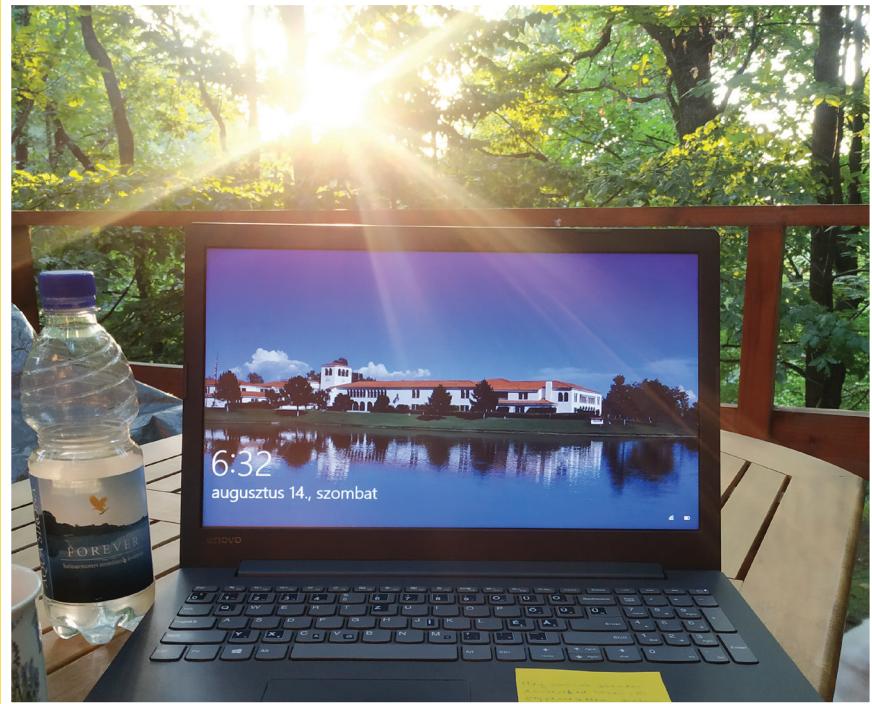
Za mene su bile lake promene koje su nas okruživale.

Mnogo ljudi se plaši da rad od kuće smanjuje deotvornost rada i da ih izoluje svega i svačega. Ipak to sve zavisi od nas i pitanje je izbora. Ja sam za produbljivanje kontakata i za svesno organizovanje vremena. Kada se osećam najproduktivnijom, onda radim na mestu gde mi odgovara. Svejedno je da li je u stanu ili negde usput, u blizini partnera ili na balkonu u blizini neke šume. Samo pristupačnost internetu je jedino ograničenje (i naravno punjenje baterije).





**GABRIELA DENEŠ**  
Eagle menadžer



Lako održavamo međusobni kontakt sa bilo kog mesta u svetu. Nemačka, Engleska, Belgija, Kanada... Nestale su granice, a takođe su se pojavile i mogućnosti.

Od januara, svako jutro sa kolegama imamo onlajn sastanak, a kafu pijemo „oflajn“. Našu vezu produbljuju zajednički razgovori i priprema za radni dan. Svako odlučuje sam koji će sadržaj imati tokom radnog vremena kod kuće.

Više članova mog tima već koristi priliku da radi od kuće. Upitala sam ih šta im to znači i zašto su izabrali takav način rada. Izdvojila

bih jednu misao: „Za mene kao samohranu majku, mogućnost rada od kuće znači sigurnost i nezavisnost.“ - NE.

Osećaj slobode je zajednički u odgovorima. Kao dar doživljavaju to što se može raditi onlajn od kuće.

Nova stanica u mom poslu bila je 1. maj 2019. kada sam se pridružila onlajn timu svoje gornje linije Mikloša Berkovića i otpočeli smo zajednički rad na čemu sam veoma zahvalna.

„Samo treba koristiti sistem!“



## *Moji predlozi i dobri saveti*

- ✓ Počni svoj dan sa zahvalnošću!
- ✓ Postavi ciljeve za taj dan!
- ✓ Odredi u koje vreme ćeš raditi toga dana.
- ✓ Održavaj sebe u fokusu iz dana u dan.
- ✓ Budi veliki obažavalac proizvoda i iza monitora!
- ✓ Oko sebe napravi inspirativno okruženje!
- ✓ „Budi hrabar! Ne boj se promena! Pronadi mogućnost u svakoj prepreci!“

(Rex Maughan)

**STEP  
BY  
STEP**

**Razmišljaj  
praktično!**



Nikada neću zaboraviti taj trenutak, kada sam pitala svoju gornju liniju i svog sponzora Pirošku Hegedišne Lukači: „Piri, zašto nisu svi uspešni u ovom biznisu?“ Danas već znam, da se i ona iznenadila zbog tog pitanja, jer uglavnom ljudi to ne interesuje. Piri mi je dala iskren odgovor: „Ne želi i ne voli svako da radi za svoje snove.“ Sada sigurno misliš: „Pa naravno... Njoj je lako, jer se već dvadeset godina bavi ovim poslom.“ Onda sada dozvoli da te pitam: Misliš da je meni lako? Ja sam počela tek pre četiri godine sa građenjem biznisa... Da li misliš da je lako uz redovan posao (pre dobrih par godina sam radila pored više poslova) graditi biznis, nalaziti potencijalne kupce, brinuti o potrošačima?

Moj odgovor je da nije lako, ali se isplati. Posle sedam godina iskustva sa proizvodima, počela sam sa biznisom. Od tada je prošlo četiri godine i ponosna sam na to, da su to temelji na kojima gradim i da su i dan danas verodostojni, autentični. Uvek dajem praktične savete onima koji sada kreću u biznis, jer je najčešći izgovor: „Ja nemam poznanike, a ne želim da opterećujem svoje prijatelje sa ovim.“

Onda postavi prvo pravilo:  
Prevaziđi svoje izgovore! Da li si ti jači ili tvoj izgovor? Ako imaš svoj cilj, onda počni da radiš na njemu! Koje korake ćeš proći, o tome uvek popričaj sa svojim mentorom, sponzorom. U ovom biznisu je lepo to što nikad nisi sam. Ti si jedan preduzetnik, ali u jednom takvom mentorskom programu, koji ti pomaže u teškim vremenima, ako se u tebi pojave pitanja, imaš kome da se obratiš.

# 13+1 dobra saveta

BRIGITA H. PEZENHOFER  
Eagle menadžer



Početni koraci, sa kojima možeš krenuti i pronaći nove kontakte i kupce:

**1.** Podeli sa svetom čime se baviš i koju kompaniju zastupaš! Za to koristi sva onlajn i oflajn sredstva! I ovde je važno da ostaneš u kontaktu sa gornjom linijom, jer na taj način ćeš izbeći neugodne situacije. On će ti pomoći, daće ti savete vezano za to kako da se obraćaš ljudima na različitim forumima.

**2.** Sa strpljenjem čekaj na odgovor ljudi, bilo da si ih kontaktirao onlajn ili oflajn. U današnjem užurbanom svetu, što je neko agresivniji, tim postaje odbojniji. Tvoj zadatak je da ljudi znaju za tebe i u čemu mogu da traže pomoć od tebe. Veruj da će sazreti proces, samo je potrebno strpljenje i konstantan rad!

**3.** Nemoj da se uvrediš ni onda, ako neko odmah kaže „ne“. Nasmeši se i poželi mu lep dan! Ostavi dobra sećanja o sebi u drugom čoveku, jer jedno „ne“ nije „ne“. Jedno „ne“ je odgovor tog trenutka. Moguće je da će za godinu dana ta osoba drugaćije reagovati kada se susretnete na ulici. Pitanje je samo, da li ćeš ti i tada biti još medu nama, u Foreveru?

**4.** Svugde, sa svima razgovaraj! Upoznavaj se, pitaj i slušaj sa strpljenjem!

**5.** Za Forever preduzetništvo je potrebno malo materijalnog ulaganja, jer će te obogatiti iskustvima proizvodi koje kupuješ sebi i svojoj porodici, a koje kasnije možeš da koristiš na svom putu u Foreveru. Ali ipak preporučujem da na par stvari potrošiš manju sumu: napravi vizit karte, koje će uvek biti kod tebe, možete da ih dajete uz katalog. Nosi u svojoj torbi filter čaj, testere proizvoda koji su trenutno dostupni. Na svom poslu koristi što više Forever proizvoda: od dodataka ishrani do šolje! To je ulaganje u sopstvenu budućnost.

**6.** Imaj dobre namere, ponudi pomoć u svakoj situaciji ljudima koji te okružuju!

**7.** Preko svojih viših linija možeš da dostigneš i druge iskusne Fore-verovce. Pitaj hrabro, obrati im se sa poverenjem!

**8.** Uvek imaj na umu, da svi koji vas poznaju, čak i poznanci tvojih poznanika mogu biti tvoji kupci! U skladu sa tim živi i radi!

**9.** Jako je važno prisvajanje stava: „ŽELIM da pomognem“: želi da preneses informacije i svoje iskustvo. Ako se na taj način približavaš ljudima, veruj, da će ti se sa poverenjem pre ili kasnije обратити.

**10.** Pripremi nedeljni raspored! Isplaniraj unapred koji dan ćeš se baviti svojim biznisom! Dok nemaš red u glavi, do tada neće

biti ni red oko tebe. Drži se ove raspodele. Ne zaboravi da si postao preduzetnik i da gradiš sopstveno preduzetništvo!

**11.** Napravi jedan krug potrošača od 10-20 osoba i radi na konstantnom proširenju tog kruga, pa ćeš na taj način i ti uvek imati nove poznanike.

**12.** Prema jednom istraživanju 60-70% posto povratnih kupaca rado isprobava nove proizvode. Iskoristi tu informaciju i ne zaboravi da postojećim kupcima ponudiš i druge proizvode.

**13.** Neka vas vode misli Rexa Maughana:

„NEZAVISNO OD TOGA, GDE SE NALAZITE U ŽIVOTU, ILI ŠTA VAM JE STRAST, STVARI UVĒK MOGU BITI BOLJE. TO ĆE SE DOGODITI TEK KAD URADITE NEŠTO POVODOM TOGA. ZATO SE TRUDIM, DA NIKADA NE DOZVOLIM SEBI DA SE ULENJIM. NIKADA NE DOZVOLITE DA BUDETE OSREDNJI. FOREVER JE POZLATIO MOJ ŽIVOT, VIŠE NEGO ŠTO SAM TO IKADA MOGAO ZAMISLITI. OMOGUĆIO MI JE DA PROPATUJEM SVET, DA SE SUSRETNEM SA VAMA, I DA LJUDIMA U VIŠE OD STOTINU ŠEZDESET ZEMALJA DAM MOGUĆNOST.“

**+1.** Postani nosač baklje! Nemoj se ulenjiti, nego radi za svoje snove! Ne odustaj nikad! Usudi se, da se obratiš Forever liderima, usudi se da zatražiš pomoć! Znaj da te čekaju raširene ruke, ako si odlučio: „Sada ću da se potrudim!“

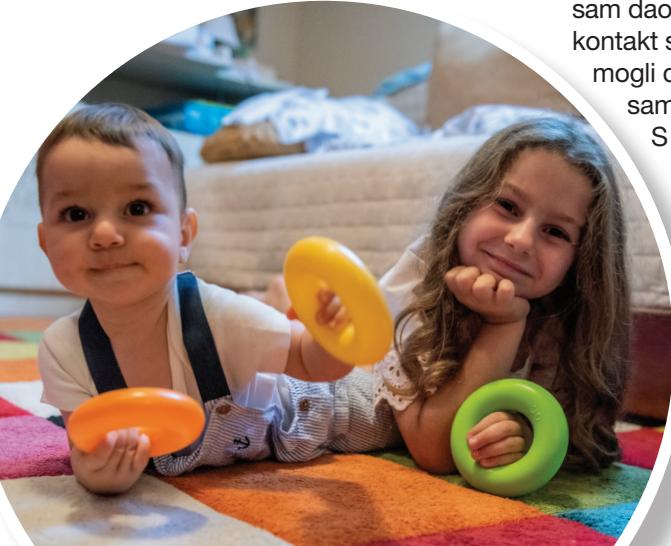
# ZAJEDNO NAS

## DRŽI: *snaga porodice*

ČETVORO „DECE“ LINDE I MATE, SU LINDINA BRAĆA, KOJU SU NJIH DVOJE ODGAJILI I KOJI SU VEĆ SAMOSTALNI. U MEĐUVREMENU SU ROĐENI KINGA I GELERT. U PORODIČNOM KOSMOPOLITSKOM DOMU RAZGOVARALI SMO O PROŠLIM GODINAMA, SADAŠNJOSTI I NOVIM SNOVIMA.

**Roditelji Matea** (*Safir menadžeri dr Endre Šereš i dr Katalin Šerešne Pirkhofer*) su priznati lideri u Forever svetu. Koliko ste zbog toga osećali da će to biti i vaš put?

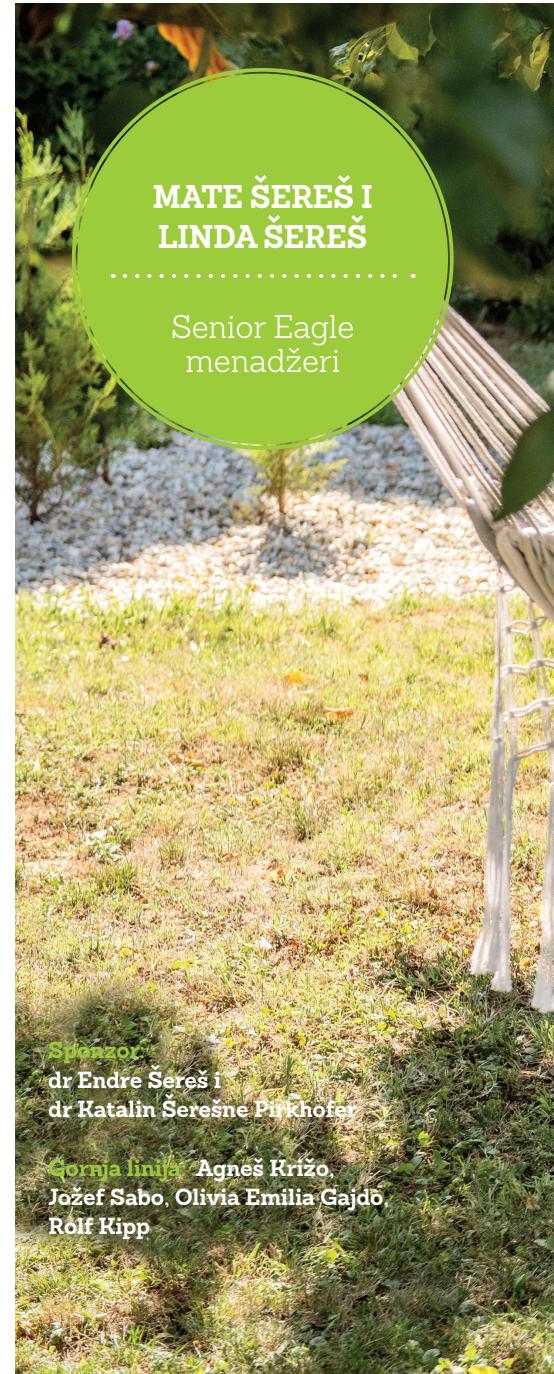
**Linda:** Po mom mišljenju, to ne mora da znači. Više je bilo do toga da Mate neće biti lekar. Videli smo mračne strane toga, a kod Forevera smo iskusili samo prednosti.



### Po pitanju karijere, da li ste imali i neke druge planove?

**Mate:** Po zanimanju sam inženjer za zaštitu okoline. Pokušavao sam tri meseca time da se bavim... Zatim sam postao menadžer oglašavanja. Zaradivao sam dobro, ali imao sam jednog šefa koji je rekao da je dobro što se dobro snalazim (radio sam kao jedaneastero njih), da bi on mogao da kupi sebi još jedan auto. I onda sam dao otkaz. Zatim sam ostvario kontakt sa mnogim firmama, ali nismo mogli da se usaglasimo i osećao sam da treba da idem dalje.

S obzirom da je pred nama stajao naš uzor, tako je i došao Forever. Supruga me je upitala šta bi bilo ako bismo krenuli u to? Ja to nisam želeo. Imao sam druga interesovanja, više me zanimaju tehnologija i automobili, ne



**MATE ŠEREŠ I  
LINDA ŠEREŠ**

Senior Eagle  
menadžeri

**Spoznor:**  
dr Endre Šereš i  
dr Katalin Šerešne Pirkhofer

**Gornja linija:** Agneš Krizo,  
Jožef Sabo, Olivia Emilia Gajdo,  
Rolf Kipp

kommuniciram baš najbolje sa ljudima... Ipak, razmišljaо sam da ћu, ako su moji roditelji dobri u tome, onda i ja biti dobar u tome: to je očekivanje. Nije lako odrastati u nečijoj senci. Uvek sam na njih gledao kao na mentore, poštovao sam pravila igre i verovatno sam zbog toga mnogo toga i nastavljao da radim. Gledam na Forever kao na vrlo dobro oruđe pomoću kojeg možemo srediti svoj život. U početku sam imao u



sebi pozamašnu dozu otpora. Samo zamislimo: posao počinje spiskom imena. Na primer, sastavite listu bivših prijatelja iz razreda i njihovih roditelja. Većina mojih drugara iz razreda su već bili menadžeri u timu mojih roditelja... To je velika prednost, ali ima i nedostatak. Nije slučajno što smo se preselili iz Lentija (mesto gde mi žive roditelji). Sada imamo mnogo ljudi u timu koje smo u međuvremenu upoznali.

**Linda:** Zamalo smo upali u ovaj milenijum kao deca - imala sam dvadeset i jednu, a Mate dvadeset i tri godine. Prepustili smo se struji, jer nismo živeli sami, (*Linda je od svoje šesnaeste godine sama podizala četvoro braće i sestara*). Sa nas i naše karijere uklanja fokus preuzimanje odgovornosti i svakodnevnih zadataka. Trebalo je da stvorimo materijalne uslove za porodicu, što sam zamišljala tako što ćemo raditi

**“KAO PORODICA PREDSTAVLJAMO JEDNU ZAJEDNICU, A TO BISMO ŽELELI PRESLIKATI I U BIZNISU.”**



od osam do četiri, ali u izgradnji mreže to nije slučaj, pogotovo ne uživo. Shvatila sam da se prezentacije održavaju i uveče, morala sam se promeniti i sazreti za tako nešto. Takođe sam videla da se može stvoriti i sigurnost, a to je za nas bio najvažniji aspekt - želela sam ovakvu mogućnost od ove firme.

**Dakle, imali ste obrazac koji ste poštovali, a u isto vreme - barem mislim - morali ste da date svom preduzeću identitet, tako da to ne bi bili samo kopija roditelja. Kako je to išlo, šta vas razlikuje od drugih?**

**Mate:** U okviru tima Šereš, stvorila se dobra zajednica lidera, čiji smo svi jaci članovi. Zajedno donosimo odluke, ali upravljuju moji roditelji i zajedno radimo svaki veliki događaj. Naši menadžeri rade svoj posao, a oni koji odluče da nam se pridruže, idu s nama u smeru u kojem ih vodimo. Ja sam pravi kolerik (i pomalo sangvinik), moja jaka snaga je ciljna orijentacija. Volim slobodu i prosperitet, nisam radoholičar i volim da sledim uzor koji je predamnom.

#### Ovo može biti i kao jedna zamena generacije...

Ne, to je više kao zajedničko razmišljanje, jer su moji roditelji vrlo aktivni. Oni nisu tip lidera koji svoju decu guraju u prvi plan, oni se izgrađuju i dan danas. Udaljeni smo jedni od drugih više od dve stotine kilometara, a imamo zajednički sistem vrednosti i radimo po zajedničkim principima.

#### Što se tiče pojave novih kanala komunikacije, pandemija je ubrzala ovaj proces. Koliko je za vas važno onlajn poslovanje?

**Mate:** To što postojimo onlajn, stvorili smo sa kolegama menadžerima i jako smo ponosni na to. Svako pronalazi svoj način predstavljanja unutar toga. Nije da smo navikli na takav način rada, nije se podrazumevalo sve to, ali danas već uživamo u svemu tome. U to se uklapaju i „mališani“, tim koristi metode. Uvek dorađujemo sistem, jer praktična primena donosi zahteve. Mi smo zajedno i zajedno idemo napred.

**Linda:** Na primer, nama su deca uvek bila razlog za sve ovo, da radimo za nas, a nisu nam bili prepreka.

**Mate:** U mom ocu postoji i neverovatna poniznost... Moram još mnogo toga da razvijem kod sebe da bi dostigao to. A ciljna orijentacija kojom mama upravlja... Oni su zaista dobar primer jedinstva koje bih voleo da znam da preslikam. U današnje vreme, kada toliko brakova propadne, oni su decenijama zajedno planirali i sanjali. To nas drži zajedno: snaga porodice.

**Po čemu se vaš životni stil razlikuje od para sa malim preduzećem ili zaposlenim poput vas koji čak žive u sličnim finansijskim okolnostima? Zašto izabrati ovo?**

**Mate:** Mogućnost planiranja, drugaćija motivacija, to je po mom mišljenju mir. Kada znam, šta će sutra biti. Moguće je da znaju i drugi, ali bitno je kolika je cena. Većina su robovi svog posla i samo se vrte u krug. Možemo Foreveru da zahvalimo na tome što možemo da živimo uravnoteženo i sigurno.

**Linda:** Velika je perspektiva u marketinškom sistemu Forevera, dok preduzetnik uvek ima ograničenja bez obzira na svoj ogroman trud.

**Mate:** Naš posao može kako dobro da funkcioniše, samo ako imamo jasne ciljeve.



# "MI MOŽEMO DA ŽIVIMO SIGURAN I URAVNOTEŽEN ŽIVOT, A ZA TO MOŽEMO ZAHVALITI FOREVERU."

Čak i ako nemamo, sistem nas jako dobro „mazi“, ali uvek kroz podsticaje kako ne bismo bili u zoni komfora. Spoljni stimulusi me ne motivišu, već motivišu da se merim kroz programe, za šta sam sve sposoban.

**Linda:** Za mene je veoma važno da provedem ovaj divan period sa decom i da mogu da provodim puno vremena sa njima. Ne želim da budem na osam različitih mesta dnevno, ali uvođenje rada onlajn rešilo je mnogo toga. U ovom poslu možete bezbedno ići na porodiljsko odsustvo, jer za to možete unapred stvoriti uslove, a postojeće veze je lako održavati.

## Mnogi su se uprkos pandemiji ukrcali na voz i uspeli su da napreduju.

**Linda:** Unutar Forevera postoji nekoliko vozova u koje čovek može da se ukrca, tako da neko može da odredi koji ga kolosek u datom trenutku zanima. Prošle godine smo se vozili stazom mira i bezbednosti i srećno iščekivali rođenje sina.

**Mate:** Prisustvo onlajn je tutnjalo i tutnjalo i morali smo da ga se držimo i osmislimo svoj brend. Ali sada se već pouzdano krećemo u tome. Svako sebe daje u svoju korist, svoju štetu i svoja iskustva. Ako je neko voljan da u pravcu razvoja donese tešku odluku, ukrcao se u pravi voz i raste.

**Linda:** Mora se biti otvoren. Ne tražimo samo one koji su trenutno kod kuće sa bebom poput mene; Članovi tima Šereš idu u različitim pravcima - različiti smo.

Ne mogu dati kalup, opšti kriterijumi moraju biti ispunjeni, tako da on



uvek sadrži seme mogućnosti za poboljšanje života. Ako osećate tako, možete se ukrcati na voz koji ide u pravom smeru. Tokom ovog perioda došlo je do velikih promena u ljudskim odnosima i u onome što ljudi žele u budućnosti. Situacija sa kovidom je rasvetlila sve. Lojalnost: za nas je ovo bilo najvažnije u prošlosti.

**Mate:** Povratak na mrežu: meni je bilo teško da se prebacim. Često sam govorio da je bolje da se nađemo na pola puta. Znate, sa jednim ozbiljnim preduzetnikom bolje je sedeti licem u lice, ubediti ga da neće biti dovoljno da pošalje nekoliko smešnih video zapisa. Voleo bih da naši Poslovni saradnici mogu samostalno da rade svoj posao, da odrastu i budu ponosni na sebe.

**Linda:** S druge strane, sa onlajn pristupom, preduzeto je nekoliko koraka koji prethode oflajn radu i zahtevaju više vremena.

**Važno je da onlajn rad ne znači samo rad preko društvenih medija, već i održavanje kontakata i obrazovanje savremenog tipa.**

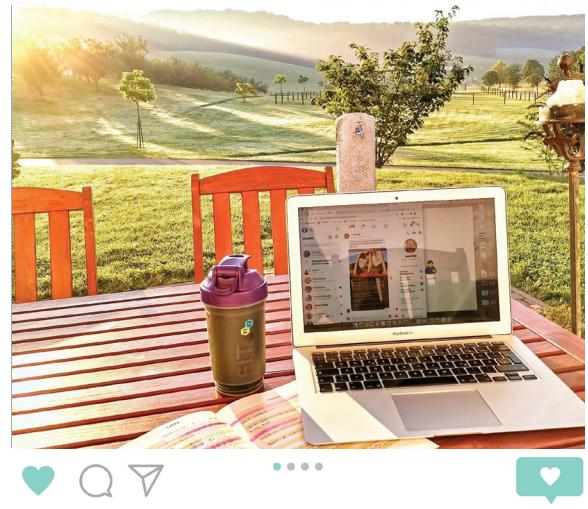
**Mate:** Transplanirali smo naše oflajn poslovanje u mrežni prostor kako bismo mogli da održimo kontakt sa saradnicima. Nedavno smo proveli dva sata na festivalu i vratio sam se sa četiri nova kontakta, koji su me svi označili i pitali kada ćemo se sresti. Ostvarujemo kontakte na mreži, ali ponekad moramo da se pogledamo u oči.

**Mate, spomenuo si da polako opet "gladuješ". Koji su vaši najnoviji ciljevi?**

**Mate:** Ne radi se o nivoima ili podsticajima. Voleo bih da kupim kamp prikolicu i postignem stepen slobode kako bismo svake godine sa decom mogli da putujemo po Evropi. Naravno nakon ulepšavanja naše sadašnje kuće.



**MyBrand – Gradenje lične marke.**  
**Najveći izazov u društvenim medijima. Sa kakvim metodama, alatima i principima mogu da pokažem svoju ličnost da me primete oni kojima šaljem poruku? U novom članku našeg časopisa ideje i savete će nam dati oni koji su već ostvarili izvanredne uspehe u Forever biznisu.**



Moj brend je moje svakodnevno umetničko stvaralaštvo i izražavanje kreativnosti kroz fotografiju. Kroz tekstove pokazujem ko sam zaista i u šta verujem. Volim da stvaram – na taj način se izražavam.

To je pomalo kao jedno pasivno građenje kontakta, jer bilo ko to može da pročita. Moj život je otvorena knjiga, a ljudi pak vole da posmatraju iz pozadine "poput duhova". Bez komentara i lajkova. Samo su tamo i čitaju u tajnosti. Zbog toga nikada ne smeš da se identifikuješ sa brojem lajkova i komentara. Vide, ali često "poput duhova".

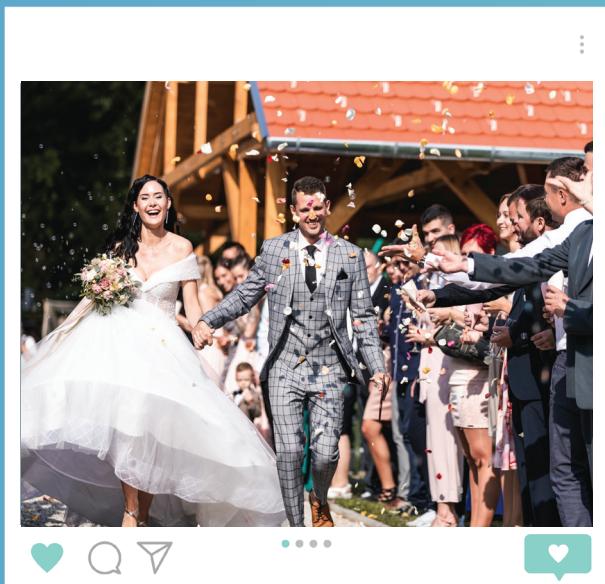


Ti samo nastavi i daj celog sebel Znaj, ovde treba da nastaviš i onda kada je teško i tada si osuđen na uspeh.

Moj brend je sve što sam ja. Ko sam ja? Sve što mene zanima, u šta verujem, što se dešava kod mene, sva moja priznanja i razvoji, moji ciljevi, želje i sve i svi koji me okružuju. Mešavina njih sam ja. A to pak pokazujem i svetu.

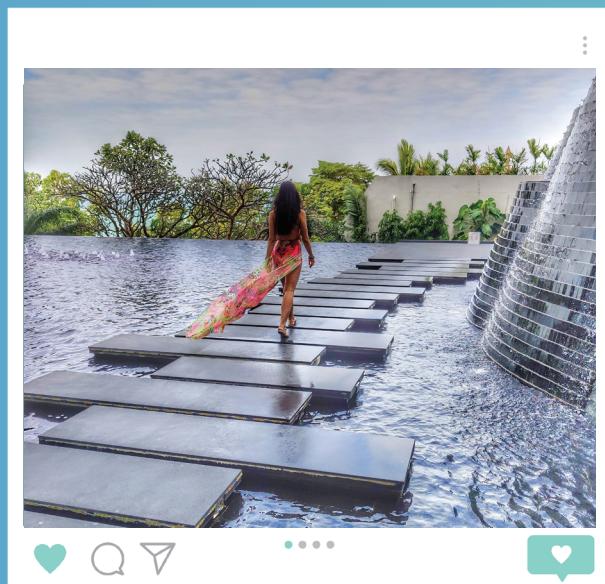
Ne gledam na to kao na posao ili zadatak, nego kao na jednu svakodnevnu rutinu. Naravno i meni je trebalo vremena da identifikujem sebe. Otprilike tri godine.

Do tada sam samo isprobavala svoja krila. Zato ne treba da imaš očekivanja od sebe da za mesec dana budeš savršeno profesionalna i da imaš svoj identitet. I ovo je jedan razvoj i proces samoisražavanja.



Moguće je da će se kod tebe javiti pitanje "ali šta će reći drugi?" "Da li smem ja da kažem nešto ovako?" Na početku mog puta sam često imala takve misli. U tim trenucima bih odmah proverila svoju rečenicu: Da li je pozitivna? Da li je poruka puna ljubavi? Pomaže li drugima? Da li je korisna ili smešna? Jer, ako je odgovor "da", onda će je ljudi obožavati. 5...4...3...2...1... objavljanje.

Druga stvar što mi pada na pamet je da to dolazi iz želje za prihvata-njem. Kome ja to želim da se dopadnem? Čije mi je mišljenje važno, onoga ko će platiti moje snove, račune? Sigurno ne. Ja sam odgovorna za to, tako da može da krene objava!



Nikada ne možeš svima da odgovaraš. Razmišljaj o tome kakav čovek želiš da postaneš, ili kako bi tvoj uzor reagovao?

## CINTIA KRASNAY

Senior menadžer



Treba da znaš, kada zauvek otpustiš želu da odgovaraš drugima, onda ćeš biti stvarno sloboden! A to je pak jedan uzdizajući, lak i čaroban osećaj koji svakako zaslužuješ.

Najveća prednost ovoga je to što bi mi bilo nemoguće da podešim svoja razmišljanja lično, telefonom ili u časkanju sa pedeset ljudi dnevno. Činjenica da hiljade ljudi može doći do različitih platformi je ogromno bogatstvo. Uvek mislim o tome da imam uticaj na druge i to je odgovornost. To što mi dnevno pet do sedam hiljada ljudi pogleda "storiјe" na instagramu i fejsbuku, e to je uticaj. Ali čak i kada sam imala petsto ili hiljadu pratilaca, imala sam uticaj na druge. To ne smem da zaboravim, zato se iznova i iznova podsećam da sa svakom svojom pojavom predstavljam i Forever, pored toga idem takvim putem na kome učim, razvijam se, i kada bi moje dete videlo moje storije ili postove, oni bi 100% pozitivno uticali na njega.

Šta misliš o tome ako se neko (recimo jedan od vaših poslovnih saradnika) ne pojavljuje onlajn na poslu? Sigurno pomislite: "Pa, ovaj ni sad ne radi." Ovo važi i za vas: ljudi se usuđuju da se povežu sa vama kada ste prisutni. Jer ako ste prisutni, aktivni ste. Ako ste aktivni, onda pokazujete sigurnost i stabilnost. Svi žele da budu bezbedni. Svi žele da se povežu sa stabilnom osobom.

Želim ti da zavoliš proces, budi hrabar i vidi u tome ono što malo ljudi vidi, jer čuda se dešavaju izvan komfor zone!



# Šta znači?

## STAVKE POSLOVNE POLITIKE

### 4. DEO



**IDA KUGINJI**  
menadžer

#### NIVO ASISTENT SUPERVIZORA

Moj entuzijazam ne opada kada pričam iz dana u dan budućim novim poslovnim saradnicima o čudu koje je stvorio Rex Maughan.

U marketinškom planu ima toliko mogućnosti i očekivanja, da se čak i ovaj „najsuvlji“ deo informacija može preneti sjajem u očima.

U trenutku početka ili ubrzo nakon toga (u dva, bilo koja uzastopna kalendarska meseca) trebalo bi kumulativno prikupiti 2cc prometa. To znači dostizanje nivoa asistent supervizora.

Tu prvu značku zlatnog orla svi ponosno nosimo, to jest, postali smo Forever partneri i postigli mnoge prednosti. Time nam se pruža prilika da postanemo mentorи, da ubuduće kupujemo proizvode sa popustom i dobijamo priliku da izgradimo bolji život za sebe i svoju porodicu.

**Ostvarena pozicija:** Jedna od 4 pozicije koje se postižu sabiranjem ostvarenih bodova poslovnih saradnika i njegovih struktura. Pozicije su: asistent supervisor, supervisor, asistent menadžer i menadžer.

#### 4.01

(a) Asistent supervisor se postaje ostvarivanjem ukupno 2 domaća lična i nemenadžerska boda u bilo koja 2 uzastopna meseca.

Asistent supervisor stiče pravo na:

- 30% popusta na lične kupovine;
- 30% zarade od krajnjih korisnika;
- 25% zarade od povlaštenih korisnika na kupovine svih lično sponzorisanih povlaštenih korisnika.

Asistent supervisor sa statusom aktivnog saradnika takođe dobija:

- 5% ličnog bonusa na lične kupovine;
- 5% bonusa od povlaštenog korisnika na kupovinu od strane lično sponzorisanih povlaštenih korisnika;
- 5% ličnog bonusa i bonusa od povlaštenih korisnika ustupljenog od strane neaktivnih asistent supervisora iz sopstvene mreže.

**U NOVOM ČLANKU FOREVER  
MAGAZINA IZ MESECA U MESEC  
ĆE NAM PO JEDAN USPEŠNI  
GRADITELJ MREŽE DAVATI UVID  
U NJEGOVA PLANIRANJA ZA  
AKTUELNI PERIOD. MOŽEMO DA  
UPOZNAMO NJEGOV STAV O  
OSNOVNIM KORACIMA GRAĐENJA  
KA USPEŠNOM PLANIRANJU.**



## **MESEČNO planiranje**

**DR AGNEŠ BONDOR**

Eagle menadžer

**Septembar nije samo jedan novi mesec, već je i početak novog perioda. Fantastična prilika za planiranje ispočetka!**

Ja sam još od detinjstva tip osobe koji planira i organizuje i nikada mi nije bila vrlina produktivno planiranje. Ranije sam često želeta više nego što sam mogla da ostvarim i to sa lošom organizacijom vremena. Jedno od mojih prvih iskustava je to da me je Forever biznis naveo na spoznaju: bez dobro razrađenih planova, nema ni delotvornog ostvarenja.

Mene je potpuno obuzeo sistem koji je Rex Maughan osmislio, koji se zasniva na mesečnoj aktivnosti od 4cc. 4 boda su sama po sebi stabilna osnova za ostvarenje naših planova. Iz meseca u mesec te navodi da radiš sve produktivnije. Kako prolazi vreme, organizacija postaje sve više rutina, sve brže postižeš (i kako kopiraju tvoj stav) sve više njih apsolvira i u timu. Jedan od mojih osnovnih ciljeva (trudim se da tome naučim i svoj tim) je da u svakom mesecu 15-tog ostvarim aktivnost od 4 boda. Na taj način fokus može da se stavi na pomoć, obuku, samorazvoj novih kolega i tima, a to spada u planove datog meseca.

Cilj treba da nam je konstantno pred očima, ali usput je bolje sve to podeliti na delove, da bismo sebi olakšali posao. Iskusila sam da nije dovoljno samo postaviti mesečne ciljeve, nego treba imati i nedeljne planove, čak bi bilo dobro da imate uvid i u dnevne sitne aktivnosti. Puno "malih" čini mnogo! Kao nova

majka i ja često iznova planiram, ali sloboda koju Forever daje i to čini mogućim.

Početni cilj može da bude aktivnost od 4 cc, zatim nivo supervizora i sa tim i postizanje Porečkog podsticaja. To je prvi deo cilja, koji će ti garantovano pomoći da dalje napreduješ (nivo menadžera, zatim 60cc).

Ako si i to ostvario, onda ti predstoji Eagle program. Sa svim tim već daješ osnovu i za mogućnost Chairman's Bonusa. Trenutno sam i ja u fazi ostvarivanja. Jedva sam čekala Eagle putovanje, koje se ove godine nažalost nije dogodilo, ali ovako ostvarivanje podsticaja mi je dalo veliki polet! Biznis mi se i na taj način mnogo razvio.

Čudesno je što se ovi podsticaji dešavaju svake godine, sa jedne strane da ti daju pomoći da se i tvoj biznis razvija. Suština je da ne treba nikada da sumnjaš u svoj uspeh, jer sumnjom već unapred sebe opterećuješ sa nečim što se još nije dogodilo.

Septembar. Ovaj period je posebno snažan, zato ti savetujem da bilo gde da se nalaziš uzmi sada u ruke upravljanje svojim životom, uzmi jedan papir i počni iznova da planiraš.

Mnogo ćeš otkriti i sa odgovorom na sledeća pitanja: Šta je to što bi želeo da ostvariš do kraja godine? Da li si uspeo? Onda odluči da ćeš ovaj cilj ostvariti iako se možda sve lomi i raspada. Najvažnije je da uživaš i u putu koji vodi do tamo!



# NEW

EVA ŠALAMONE BARTOŠ  
I PETER ŠALAMON

menadžeri

**Evina porodica živi u Sekešfehervaru, imaju troje odrasle dece. Pre bavljenja Foreverom, radili su kao tradicionalni preduzetnici, a danas se bave samo Foreverom.**

**Sponzor:** Aniko Kardoš

**Gornja linija:** Edit Moric, Gabor Kovač i Ildiko Čepi, Vilmoš Halomhedi, dr Laslo Kovač i Laslone Kovač, Mikloš Berkic, Jožef Sabo, Olivia Emilia Gajdo, Rolf Kipp

# UČIMO DRUGE JEDNOSTAVNIM STVARIMA

Eva i Peter su se bavili prodajom sadnica i imali su svoje preduzetništvo više od dvadeset godina. Posao je zahtevao jako puno vremena, ali im je dobro išlo. Prva je počela razmišljati o promenama Eva, a Peter dugo nije mogao da prihvati da bi mogli raditi nešto drugo.

„Puno smo radili i nisam videla izlaz ka jednom slobodnom životu. Istrošila sam se, postala sam

depresivna i tražila sam opcije...” – kaže Eva za taj period. „Naš prethodni život mi je odgovarao, nisam osećao potrebu za promenama” – reče Peter, iako kaže da su imali jedva malo slobodnog vremena i energije za bilo šta drugo. Njihovo zdravlje i kvalitet života su bili ugroženi zbog te situacije. Stoga su se, prvenstveno zbog proizvoda, zainteresovali za Forever proizvode, a sa tim se i Peter složio. „Najpre

su se kod nas dokazali proizvodi. Iskustva su bila pozitivna, tako da, kada se Eva zainteresovala za poslovnu stranu, ni ja više nisam bio zatvoren za taj deo.” – dodaje.

Pridružili su se mreži pre šest godina, ali su se ipak teško snalazili još neko vreme. „Kao klasični preduzetnici više smo se fokusirali na prodaju proizvoda, jer smo mislili da je u tome poenta. Dobro je što smo u svakom slučaju

detaljno upoznali proizvode. A da je izgradnja mreže nešto sasvim drugo, to smo kasnije shvatili.” „Na kraju je okidač bila mogućnost da imamo pasivnu zaradu, jer od egzistencijalne sigurnosti u budućnosti preduzetnici nisu mogli previše očekivati. „Bilo nam je potrebno nešto što bi obezbedilo ozbiljniji prihod. To smo morali detaljnije da razmotrimo. Seli smo da razgovaramo sa Anikom Kardoš pošto je bilo veoma privlačno na koji način koriste onlajn prostor u svom biznisu. Ona je uvidela da nam je potrebna nezavisnost: pustila nas je da radimo i da se “otvorimo”.”

Pridružili su im se ljudi koje oni nisu ni poznavali i tim je od tada počeo da se uvećava. „Dozvolili smo im da budu mnogo bolji od nas. Znamo da nismo najbolji u svemu, ali radimo ono u čemu smo dobri. Za nas je ključno da prihvativmo ljude onakve kakvi jesu. Lepo smo se proširili, dok je i krug zainteresovanih kupaca ostao”.

Potom su dali svoje preduzeće u zakup, ali za Petera to nije bila laka odluka, jer je to bio izvor prihoda koji se u to vreme činio sigurnim i bilo mu je teško da se rastane od njega. „Reći "NE" treba naučiti i to mi je mnogo pomoglo i u drugim sferama života” – kaže. I Eva je prošla kroz dosta promena. „Prihvatanje, otpuštanje, dozvoljavanje... Meni su to bile lekcije. Pre toga sam sve ovo radila i zato sam se na poslu i umarala toliko.”

Danas se više bavi brojkama i poslovima u pozadini, a Peter je više okrenut „dušama” saradnika. „Ljubav, poštovanje, čistoća i jednostavnost su glavne sile koje nas drže zajedno. Pratimo osnovne korake političkih pitanja i ne komplikujemo stvari previše. Sve ljudi učimo jednostavnim stvarima, pošto to može da se kopira. Kao čovek niko ne može da se kopira, ali njegove aktivnosti mogu”.

## „LJUBAV, ISKRENOŠT, ČISTOĆA I JED- NOSTAVNOST SU GLAVNE SILE KOJE NAS DRŽE ZAJEDNO.”

Oni predlažu da svi ostanu „svoji” i „ne treba pokazivati razna lica”. Ali budite spremni da mnogo učite i budite otvoreni za nova saznanja. Važna reč je: poniznost. Kakve ljudi traže, i od kakvih ljudi se sastoji njihov tim? Odgovorili su kratko: „Od dobrih ljudi. Od takvih čiji nam stav i mentalni sklop odgovara.” Ima mnogo mladih ljudi u njihovom timu i kažu da lako pronalaze zajednički jezik i da vole da rade sa njima. Iako i oni i članovi tima imaju potrebu za sastancima licem u lice, uglavnom rade onlajn. „Ne radimo ništa drugo, samo razgovaramo sa ljudima.” – kažu.

U isto vreme, Eva priznaje da im „office” način života nije bio lak. „Posle dvadeset godina napornog rada, čovek odjednom postaje slobodan i ako ne pazi, njegovo vreme se lako "raspe". Teško nam je da radimo po dnevnom planu, u sistemu, prepostavljam da nam je zato bilo potrebno toliko vremena za ovaj nivo.”

Trenutni najvažniji cilj bračnog para je da dostigne nivo Eagle, i ostvarenje 60+ bodova. Pored toga i učešće u programu Forever2Drive, kao i Chairman's Bonus... jednom rečju da učestvuju u svemu što kompanija nudi – objašnjavaju oni. Za sve to naravno i oni moraju da rade. „Trenutno nam je glavni zadatak proširenje, samo na to se fokusiramo.”

## FOREVER ABSORBENT-C®

Vitamin C učestvuje u normalnom funkcionišanju imunološkog sistema i štiti ćelije od oksidativnog stresa. Doprinosi normalnoj proizvodnji kolagena, a time i održavanju zdravog stanja i funkcionišanju krvnih sudova, koštanog sistema, ligamenata i kože. Ojačajte svoje telo tabletama Absorbent-C®, koje takođe sadrže papaju, med i zobene pahuljice.

048

100 tableta



# CONGRATULATION



FOREVER

07. 2021. NOVI



## MANAGER



**Éva Šalamone Bartoš  
& Peter Šalamon**  
sponzor: Aniko Kardoš

„Veruj u svoje snove,  
jer si ih sa razlogom dobio!“



## SUPERVISOR

Bazan Lajosné  
Bencsik Tibor András  
Budai Péter Zoltánné  
Iva Čavić  
Fekete Beáta  
Selmira Gološ  
Ankica Jerković  
Danijela Kantar  
Kosztándy Xénia  
Tamara Lazić  
Ada Matoshi  
Mészáros Miklós  
Németh Zsófia  
Oszvaldné Kis Judith Rita  
Panka Gábor  
Jelena Pavlović  
Püski Anita  
Szabóné Nagy Lívia  
Tóth István Balázs  
Zsivnovszki Anita



## ASSISTANT MANAGER

**Bödő Csaba György**  
sponzor: Bödő György

**Ilhamra Hurić**  
sponzor: Djenan Alidzikovic

**Máté-Tolomics Beáta Ilona**  
sponzor: Pétervári Melinda

**Matoshi Nurie**  
sponzor: Anastasia Delitsa

**Tóth Hajnalka Zita**  
sponzor: Szabó Regina

# KVALIFIKOVANI

**100+CC**

**Jul 2021.**

Almási Gergely  
& Bakos Barbara  
Kraj Ágnes  
Kubinyi Ida  
Aleksandra Petković  
& Bogdan Petković  
Slađana Vukojević  
Đenan Alidžiković  
Hegedüs Árpád  
& Hegedüsné Lukátsi Piroska

**60+CC**

**Jul 2021.**

Krasznai Cintia  
& Kálmán Gábor  
Szabóné Dr. Szántó Renáta  
& Szabó József  
Anastasia Delitsa  
Varga Géza  
& Vargáné Dr. Juronics Ilona  
Ferencz László  
& Dr. Kézsmárki Virág  
Nurie Matoshi  
Háhn Adrienn  
Ivana Stanić  
Pappné Hubai Katalin  
Stjepan Beloša & Snježana Beloša  
Dénes Gabriella  
Laura Lepojević  
Dr. Rokonay Adrienne  
& Dr. Bánhegyi Péter  
Zsidai Renáta  
Majoros Éva  
Vladimir Jakupak  
& Nevenka Jakupak  
Tóth Sándor & Vanya Edina  
Zachár-Szűcs Izabella  
& Zachár Zsolt  
Heinbach József  
& Dr. Nika Erzsébet  
Utasi István & Utasi Anita

Halmi-Rusák Patrícia  
Stevan Lomjanski  
& Veronika Lomjanski  
Egresits-Ilyés Andrea Renáta  
Marija Buruš  
& Boško Buruš  
Mázás József  
Halmi István  
& Halminé Mikola Rita  
Dr. Seresné Dr. Pirkhofer Katalin  
& Dr. Seres Endre  
Szentpéteriné Kapus Ilona  
Lapicz Tibor  
Vágási Aranka  
& Kovács András  
Knisz Edit  
Éliás Tibor  
Glatter Andrea  
Szabó Péter  
Kormos-Kobza Rita  
& Kormos Gábor  
H. Pezenhofer Brigitta  
& Henc Krisztián Dávid  
Csuka György  
& Dr. Bagoly Ibolya  
Berkics Miklós  
Manda Korenić  
& Ecio Korenić

# Forever avanturista



**Gradije firme je jedno veliko putovanje**  
**- put do samospoznaje i otkrivanja sveta.**  
**Mnogima je privlačno u firmi što ne ot-**  
**krivaju samo sebe, već i razne daleke**  
**destinacije, nepoznate kulture koje mogu**  
**da dobiju kao bonus putovanje. U našem**  
**novom članku časopisa Foreverovci koji**  
**su obišli svet pričaju svoje priče i tako i**  
**mi postajemo istraživači.**

**ŽOLT LEVELEKI**

Soaring menadžer



Sveti čovek je obišao svet. Doživeo je stvari koje su drugi mogli videti samo na televiziji. Znate da ljudi svuda žele isto bez obzira na veru, boju kože, pol. Žele da vole i žele da budu srećni. Nije važno šta mediji sugerisu ili koliko je svet zao i opasan. Ja, kao čovek koji je proputovao svet, znam da to nije tako. Svet je mnogo mirniji, lepsi i sa više ljubavi nego što se to predstavlja. Mogao bih vam pričati o tome kako su Havaji prelepi ili koliko je uzbudljiva kenijska Massai Mara. Koliko su Londonci različiti ili koliko je interesantan susret hinduizma, islama, hrišćanstva i budizma na Baliju.

Radije bih govorio o jednom posebnom putovanju čiji je cilj prevazilaženje prepreke, koja stoji na putu postizanja vaše SREĆE. Ovo je program "Accelerate". Glavna svrha obuke bila je upoznavanje sredstava za prevazilaženje straha. Suoči se s tim i napadni ga! Radi tako sve dok ne prestaneš da se bojiš i otvoříce se put do sreće!

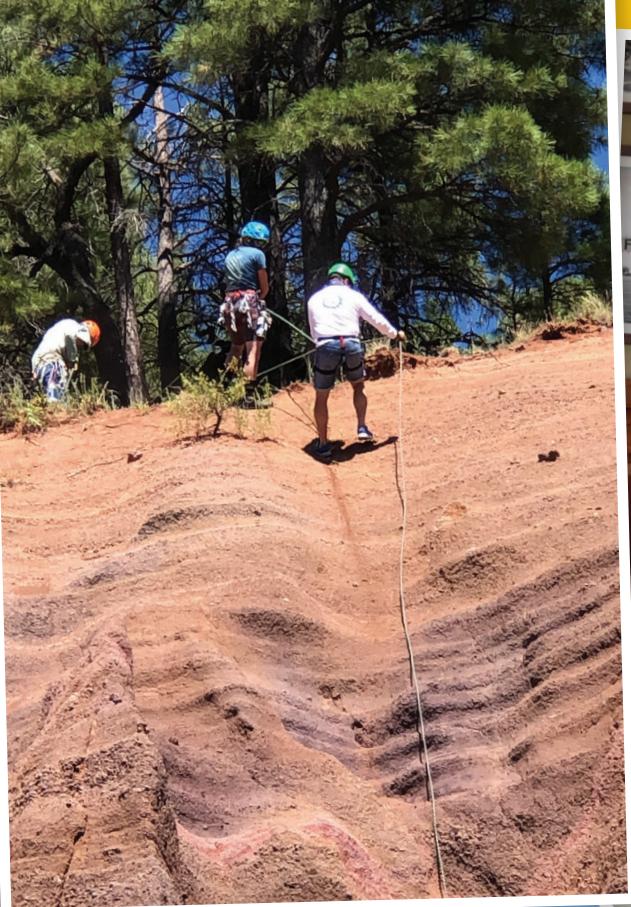
Naši učitelji su bili Gregg Maughan, Aidan O'Hare, Peter Boots, Holly Stout. Odveli su nas u pravu divljini zapada, Mormonsko jezero (Mormon Lake). Program je bio naporan, kako fizički tako i psihički. Bilo je mnogo učenja

o proizvodima i misterijama našeg marketinškog plana.

A sve naše avanture bile su usmerene na prevazilaženje naših strahova. Vožnja kvadom po pesku u divljini, gađanje iz Greggovog i Aidanovog pištolja, spuštanje niz uže sa stene. Bilo je onih koji su uživali u tome, a bilo je i onih koji su se smrtno plašili, ali naši lideri su nas sve proveli kroz to i svi su imali divan uvid u ono čega se u životu plaše i šta ih sputava u postizanju uspeha.

Onda je došlo poslednje veče, koje je bilo spiritualno. Dobili smo od Gregg-a kamenčiće straha (koje je on lično prikupio za nas iz bašte njegove kuće) trebali smo da ih nosimo sa nama cele nedelje, a zatim smo ih pored ogromne logorske vatre, napolju u preriji, zakopali zauvek! Aidan je ovu temu zatvorio rekavši: od sada ste naši prijatelji! Pazimo na vas! Budite uspešni!

Ceo program je krunisan Rexovim ličnim prijemom nas u sedištu kompanije. On je taj koji nas je naučio da je moć Forevera moć ljubavi.



# KÖZLEMÉNYEK SAOPŠTENJA OBAVJEŠTENJA OBVESTILA NJOFTIME

U skladu sa važećim zakonskim odredbama u Mađarskoj, na teritoriji Mađarske se ukida obavezno nošenje maski i ograničenje broja prisutnih ljudi po kvadratnom metru. Prostori za prezentacije se mogu ponovo koristiti na svim našim lokacijama. **Na poslovnim događajima koji se održavaju u zatvorenom prostoru, može se prisustovati samo uz digitalni sertifikat o imunitetu.** Molimo vas da se pridržavate ovih pravila! Takođe, nastavite da izbegavate veća okupljanja ljudi i gužve u našim kancelrijama! Pazimo jedni na drugelj. Želimo vam dobro zdravlje!

## MAGYARORSZÁG

### Termékkrendelés

Webáruházunk: [www.flpshop.hu](http://www.flpshop.hu)

Telecenter: hétfőtől péntekig 9:00-16:45-ig hívható számaink:  
+36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; +36-70-436-4294;  
+36-80-204-983 („zöld szám”: vezetékes hálózatból díjmentesen hívható)

### Ügyfélszolgálat, Információ

Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): [ugyfelszolgalat@foreverliving.hu](mailto:ugyfelszolgalat@foreverliving.hu)  
+36-1-269-5370/110 és 111  
Vevőszolgálati és számlázási csoportvezető: Varga-Vizer Viktória,  
+36-70-436-4173

Pénzügyi Recepció: [szamla@foreverliving.hu](mailto:szamla@foreverliving.hu) +36-1-269-5370/212  
[www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com)

### Budapesti Központi Főigazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.  
E-mail: [flpbudapest@foreverliving.hu](mailto:flpbudapest@foreverliving.hu)  
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995  
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.  
Országigazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002  
Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel: +36-1-269-5370/160-as mellék,  
mobil: +36-70-436-4230;  
Főigazgató-helyettes és rendezvényszervező: Altrichter Anett;  
rendezveny@foreverliving.hu, mobil: +36 70 436 4240  
Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék,  
mobil: +36 70 436 4229;  
Marketing csoporthoz: Bózvári-Holtai Orsolya; mobil: +36 70 436 4272,  
[hqcommunication@foreverliving.hu](mailto:hqcommunication@foreverliving.hu)  
Pontérték nélküli termékek: Gellén Veronika; mobil: +36 70 436 4278  
Social Media: Bödő-Galambos Dóra; mobil: +36 70 436 4212  
Rendezvényszervező asszisztens: Rabb Rita; mobil: +36 70 436 4178  
Délsláv koordinátor: Ábrahám Erzsébet; mobil: +36 70 436 4215;  
[flpslavic@foreverliving.hu](mailto:flpslavic@foreverliving.hu)  
FLP TV: dr. Kariss Tamás, mobil: +36 70 436 4271  
Teremfoglalás: [ujsag@foreverliving.hu](mailto:ujsag@foreverliving.hu)

### Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289  
Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279  
Varga-Berecz Klára, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4281

### Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat, raktár és informatika

Nyitvatartás: H-P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perckel befejeződik)  
Vevőszolgálati és számlázási csoportvezető: Varga-Vizer Viktória,  
mobil: +36-70-436-4173

Informatikai igazgató: Rigó Gábor, mobil: +36-70-436-4231; 165-ös mellék

### Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.  
Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287

Nyitvatartás: H – P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 percssel befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

### Szegedi Területi Igazgatóság:

6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,  
Tel.: +36-62-555-444, mobil: +36-70-436-4175  
Nyitvatartás: H – P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 percssel befejeződik).

Területi igazgató: Radóczki Tibor, mobil: +36-70-436-4188

### Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,  
Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 [www.kastelyszirak.hu](http://www.kastelyszirak.hu)  
Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, [www.sasfeszekerterem.hu](http://www.sasfeszekerterem.hu).  
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója  
Lenkey Péter



### SRBIJA

Internet prodavnica: [www.flpshop.rs](http://www.flpshop.rs)

Telecentar: +381 11 309 6382; +381 65 309 6382

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162

tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, Email: [office@flp.co.rs](mailto:office@flp.co.rs)

Predaja narudžbina: [narucivanje@flp.co.rs](mailto:narucivanje@flp.co.rs)

Radno vreme telecentra: ponedeljak i četvrtak 12:00 – 20:00;

utorak, sreda i petak 9:00 – 17:00

Direktor: dr Branislav Rajić

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević

+381 23 543 318; +381 65 397 01 32 (telefon, Viber)

utorkom i petkom od 14h – 16h

dr Jelena Vujsin: +381 65 397 01 31 (telefon, Viber)

sredom od 19h – 21h i subotom od 17h – 19h



### CRNA GORA

Naručivanje isključivo preko [www.flpshop.me](http://www.flpshop.me)

Podgorička kancelarija: Kapino polje BB, Nikšić

Telefon (Viber) +381 65 397 0130

Email: [flppodgorica@t-com.me](mailto:flppodgorica@t-com.me), [flp.podgorica@flp.co.rs](mailto:flp.podgorica@flp.co.rs)

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević

+381 23 543 318; +381 65 397 01 32 (telefon, Viber)

utorkom i petkom od 14h – 16h

dr Jelena Vujsin: +381 65 397 01 31 (telefon, Viber)

sredom od 19h – 21h i subotom od 17h – 19h



### SLOVENIJA

SPLETNIA TRGOVINA: [webshop.forever.si](http://webshop.forever.si)

(dežurni telefon za spletno trgovino 064 259 222)

Prodaja Ljubljana: Stegne 15, 1000 Ljubljana

telefon: +386 1 562 36 40; mobilni telefon: +386 40 559 631

email za naročila: [narocila@forever.si](mailto:narocila@forever.si)

Delovni čas: ponedeljek 09:00-17:00, torek 12:00-20:00,

sreda-petak 09:00-17:00

Telefon: +386 1 562 36 40, email: [info@forever.si](mailto:info@forever.si), [www.forever.si](http://www.forever.si)

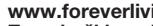
Prodaja Lendava/Lendva: Kolodvorska ulica 6, 9220 Lendava

telefon: +386 2 575 12 70; email: [lendva@forever.si](mailto:lendva@forever.si)

Delovni čas: ponedeljek-petak 09:00-17:00

Direktor: Andrej Kepe

Zdravnik svetovalec: Miran Arbeiter, dr.med. - +386 41 420 788



### HRVATSKA

[www.foreverliving.hr](http://www.foreverliving.hr)

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakoščanska 16,

Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 776

Otvoreno: ponedeljek i četvrtak od 09:00 do 20:00,

utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Voditeljica ureda: Branka Džaja

Naručivanje e-mailom: [foreverzagreb@foreverliving.hr](mailto:foreverzagreb@foreverliving.hr)

Edukacije u uredima Zagreb: ponedeljek i četvrtak od 18:00h

Telefonski liječnici: Telefonski savjeti mr. ph. Milica Sirotković.

Pozivati možete od ponedeljka do petka od 10 do 18h.

Broj mobitela: 091 4196101

Upite možete slati i na e-mail: [savjeti@foreverliving.hr](mailto:savjeti@foreverliving.hr)



### SHQIPËRIA KOSOVA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahi 110. Sank – Tirana

Tel./Fax: +355 44 500 866

Hapur: dítet e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtora rajonali: Klaidi Rexha, cel: +355 69 32 66 997

Shëf Zyre: Xhelo Kiçaj: Cel: +355 69 40 66 811

e-mail: [fplpalbania@abcmail.al](mailto:fplpalbania@abcmail.al)

webshop: [www.foreveralbania.com](http://www.foreveralbania.com)



### BOSNA I HERCEGOVINA

Centralna kancelarija - adresă: Trg D. D. M. broj 3, 76300 Bijeljina

tel: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780

Radno vrijeme - ponedeljjak-petak: 9:00-17:00

elektronska pošta: [forever.flbos@gmail.com](mailto:forever.flbos@gmail.com)

Direktor FLP BiH: dr Slavko Paleksić

Ured u Sarajevu - adresă: Džemala Bijedića 166 A, 71000 Sarajevo

tel: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651

Radno vrijeme - ponedeljjak, četvrtak, petak: 09:00-16:30,

utorak, srijeda: 12:00-20:00

elektronska pošta: [fpm@bih.net.ba](mailto:fpm@bih.net.ba)

Rukovodilac ureda: Enra Čurovac-Hadžović

# Pro-B® za mene



FOREVER®

# Novo pakovanje Forever Royal Jelly



IME I KOD VAŠEG SPONZORA:



FOREVER®